

YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERİN ÜCRETLENDİRME ESASLARINA İLİŞKİN ÜCRET POLİTİKASI

İşbu ücretlendirme politikası ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan düzenlemeler gereğince; Şirketimizin yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirme prensipleri belirlenmiştir.

1.Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Ücretlendirme Prensipleri

1.1. Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlerinin belirlenmesinde, Şirketin mevcut finansal durumu, şirketin faaliyetlerinin kapsamı, hedefleri, piyasada geçerli olan ücret politikaları ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak yasal yükümlülöklere uygun olarak belirlenir.

1.2. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde, hisse senedi opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Bununla birlikte, bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri, bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde belirlenir.

1.3. Hazırlanan ücret politikaları genel kurul toplantılarında pay sahiplerinin bilgisine sunulur ve Şirketin internet sitesinde de yayınlanır.

2. Ücretler:

Üst düzey yöneticilerin ücretleri sabit ve değişken olmak üzere iki şekilde ödenir. Sabit ücretler görev ve sorumlulukların kapsamına göre belirlenir. Değişken ödemeler ise, performansa dayalı olarak ödenen prim, ikramiye vb. gibi ödemelerdir.